

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA

per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato vacante per n. 1 posto nell'Area Tecnica, profilo professionale di Istruttore ex C.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con deliberazione nº 6 del 23/1/2025, esecutiva, di adozione del Piano Integrato d'Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'articolo 6 del D. Lgs. nº 80/2021, per il periodo 2025/2027, aggiornato con deliberazione Giunta Comunale nº 97 del 13/08/2025, esecutiva, dal Regolamento per le progressioni tra aree, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 in data 14/11/2023, e in attuazione della propria determinazione n. in data di approvazione dell'avviso di bando e dello schema di domanda, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 52, comma 1 – bis, del D.lgs. nº 165/2001e dell'articolo 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022.

DETERMINA

di indire una procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto vacante nell'Area tecnica, profilo professionale di Istruttore ex C.

Al presente avviso di procedura comparativa sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.lgs. n. 198/2006;
- D.lgs. 30 marzo 2011, n. 165 (in particolare, l'art. 52, c. 1-bis);
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Regolamento per le progressioni tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022
- Contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti



Medaglia di bronzo

al merito civile



Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del Comune di Zoagli in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nel profilo professionale di Operatori Esperti per il posto vacante da ricoprire.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura comparativa dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

I requisiti generali richiesti per partecipare alla procedura comparativa, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:
 - 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti.

I requisiti specifici richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:



PEC: comunezoagli@halleycert.it



- a) anzianità minima di 36 mesi nell'Area immediatamente inferiore con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) assenza di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione;
- c) possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art 52, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 mentre può non essere richiesto in ragione della prevista anzianità professionale nel caso di procedure di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art 13, comma 6, "Norme di prima applicazione" del CCNL 16.11.2022. I titoli di studio verranno specificamente individuati dal singolo avviso di selezione per ciascun profilo oggetto di procedura comparativa.
- d) valutazione media positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. (Solo ai fini del presente regolamento, si considera valutato positivamente il dipendente che raggiunge nella valutazione media del triennio un punteggio di almeno l'80%.)

Per lo specifico posto per cui ci si candida i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, ovvero entro le h. 12,00 del 31/10/2025 e devono essere auto-dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda stessa. L'amministrazione si riservala facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente avviso e senza apporre alcuna marca da bollo, deve essere indirizzata al Comune di Zoagli situato in Piazza XXVII Dicembre, n. 2, e dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 12,00 del giorno **31/10/2025,** esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa o tramite invio in posta elettronica certificata all'Ufficio Protocollo, con indicazione della dicitura "Domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato vacante nell'Area Tecnica, profilo professionale di Istruttore", sino al termine di presentazione delle domande.

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione compilando, in ogni sua parte, il modello di domanda scaricabile dalla home page del sito del Comune di Zoagli https://www.comune.zoagli.ge.it

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

Medaglia di bronzo

al merito civile





- la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità, non necessaria nel caso di presentazione della domanda a mano presso l'Ufficio Protocollo;
- il curriculum professionale;
- i titoli di studio necessari, oltre a quelli ulteriori che il candidato possiede ai fini della loro valutazione.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'eventuale integrazione e/o il perfezionamento di istanze già presentate, qualora richiesti dalla commissione esaminatrice, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio Personale.

In caso di candidature viziate da irregolarità o incompletezze sanabili, l'ufficio personale inviterà i candidati, entro un termine perentorio indicato nella comunicazione alla regolarizzazione del vizio. Qualora la domanda non venga regolarizzata entro il termine previsto, la stessa sarà considerata non ammessa.

Le candidature per le quali non sia comunicata l'esclusione sono da ritenersi automaticamente ammesse alla procedura.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda, salvo il caso di presentazione tramite posta elettronica
- certificata.

La Commissione esaminatrice svolgerà una valutazione comparativa delle candidature sulla base dei titoli auto dichiarati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.



Medaglia di bronzo

al merito civile



Art. 4 – PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione si svolgerà sulla base della valutazione, effettuata dalla Commissione esaminatrice, di 5 distinti criteri, ai quali sarà assegnato uno specifico punteggio fino al raggiungimento di un numero massimo di 100 punti, così elencati:

- 1. esperienza maturata nell'area di provenienza (max 20 punti)
- 2. il titolo di studio **(max 20 punti)** come da articolo 6 del Regolamento per le progressioni tra aree, con progressione da Area degli Operatori Esperti ad Area degli Istruttori
- 3. competenze professionali acquisite (max 20 punti), così suddivise:
 - attività di formazione non obbligatorie **punti 5** (C1)
 - C.V. punti 3 (C2)
 - Incarichi e posizioni attinenti al posto e profilo da ricoprire **punti 6** (C3)
 - Incarichi rivestiti non rientranti nella fattispecie di cui sopra punti 6 (C4)
- 4. Valutazione media del triennio (max 20 punti)
- 5. Colloquio di approfondimento rispetto alle competenze richieste (max 20 punti)

La data del colloquio è fissata per il giorno giovedì 06 novembre 2025 alle ore 9.00

