

Registro Generale n. **420**

Rep. n. 689 del 22-10-2025

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 114 DEL 17-10-2025

Ufficio: **PERSONALE**

Oggetto: AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE TRA AREE DA ASSEGNARE PER N. 1 POSTO ALL'AREA TECNICA, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE EX CAT. C. APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA. PROGRESSIONI TRANSITORIE EX ART. 52 C. 1 BIS D.LGS. N° 165/2001 E ART. 13 CC. 6-8 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022

L'anno duemilaventicinque addì diciassette del mese di ottobre, il Responsabile del servizio
Tarabocchia Francesca

VISTI gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

VISTO l'art. 151 comma 4 del D. Lgs.267/2000;

VISTO l'art. 33 comma 2 dello Statuto;

VISTI gli artt. 16 e 40 del Regolamento di contabilità;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.EE.LL.

Premesso che:

- con Decreto Sindacale n° 9 del 27/12/2023, la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Finanziaria, con decorrenza 1° gennaio 2024;
- ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs.vo n° 267/2000, i responsabili di area assumono con proprie determinazioni gli atti di impegno di spesa;

Premesso che:

- con deliberazione Giunta Comunale n° 6 del 23/1/2025, esecutiva, è stato adottato il Piano Integrato d'Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'articolo 6 del D. Lgs. n° 80/2021, per il periodo 2025/2027;
- con deliberazione Giunta Comunale n° 97 del 13/08/2025, esecutiva, il Piano Integrato d'Attività e Organizzazione (PIAO), per il periodo 2025/2027, è stato aggiornato;

Richiamato l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 13 commi 6 e seguenti, che prevedono, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree attraverso procedure valutative al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza in deroga al limite del 50% di accesso dall'esterno;

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Dato atto che nel PIAO è prevista la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo, tra cui quella di n. 1 Istruttore, posizione economica ex C1, da destinare all'ufficio tecnico;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 in data 14/11/2023, con la quale è stato approvato il regolamento per le progressioni tra aree delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Rilevato che il finanziamento di tale procedura sarà coperto dagli spazi assunzionali, e non dalle risorse di cui all'art. 1 comma 612 della L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) pari allo 0.55 del monte salari 2018, già utilizzato;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, ed in particolare l'articolo 3 che ha modificato l'articolo 52 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Richiamate:

- la deliberazione Consiglio Comunale n° 42 del 27/12/2024, esecutiva, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- la deliberazione Consiglio Comunale n° 43 del 27/12/2024, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- la deliberazione Giunta Comunale n° 2 del 03/01/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG 2025/2027;

DETERMINA

- 1) di approvare la procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale da assegnare n. 1 posto all'Area Tecnica, profilo professionale Istruttore ex C, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante.
- 2) di approvare in particolare l'Avviso e lo schema di domanda allegati;
- 3) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'eventuale impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo- contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.
- 7) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Francesca Tarabocchia.
- 8) Di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 10 giorni consecutivi.

La Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.ssa Francesca Tarabocchia