

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

Piazza XXVII Dicembre, n° 2 – 16035 Zoagli (GE) | T. (+39) 0185 25051

francesca.tarabocchia@comune.zoagli.ge.it – giorgio.imparato@comune.zoagli.ge.it

**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE (PEO) ALL'INTERNO DELLE AREE CON
DECORRENZA 1/1/2024**

Termine di presentazione delle domande: **Venerdì 25 ottobre 2024 ore 12.00**

Il Responsabile del Servizio Personale

In esecuzione della determinazione n. del 2024 e dell'art. 17 dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto tra le parti in data 30 settembre 2024 e dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto in data 14 novembre 2022

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nelle aree degli Operatori esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, del Comune Zoagli, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024.

Articolo 1

Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) tre anni di servizio nel comparto Funzioni Locali al 31/12/2023;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- c) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella relativa graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Articolo 2

Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta sul modulo allegato che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta dal dipendente con firma leggibile e per esteso. La partecipazione al bando è subordinata alla presentazione della domanda, a pena di esclusione.

La domanda dovrà pervenire **perentoriamente entro le ore 12.00 del giorno 25 ottobre 2024**, all'Ufficio protocollo dell'Ente.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata presentazione della domanda in tempo utile.

Articolo 3

Attribuzione dei punteggi, graduatorie e inquadramento

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nell'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009, nell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e nell'art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale, come di seguito indicato:

Criteri specifici di valutazione:

- a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, pari almeno all'80%, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Peso attribuibile 60%

- b) Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o in altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. 16/11/2022, alla data dal 1/12/2023, considerando utili tutti i periodi coperti da contribuzione figurativa ai fini previdenziali (non saranno quindi considerati utili periodi di aspettative e di congedi non retribuiti), con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione. Sarà riconosciuto 1 punto per ogni anno maturato nella categoria di godimento, fino a un massimo di 30 punti.

Peso attribuibile 40%

Inoltre, ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3%.

Sarà formulata una graduatoria per ciascuna Area contrattuale.

I dipendenti potranno beneficiare della progressione sulla base dell'ordine acquisito nella relativa graduatoria fino al raggiungimento del numero massimo del 50% degli aventi diritto, ossia del seguente numero di differenziali stipendiali:

- 1) Area degli Operatori esperti: n. 3;
- 2) Area degli Istruttori: n. 4;
- 3) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: n. 2;

In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- punteggio più elevato a titolo di performance individuale ottenuto nel corso del triennio;
- maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- valutazione conseguita a titolo di performance individuale nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;

I risparmi eventualmente prodotti in ciascuna Area potranno essere utilizzati complessivamente per arrotondamento all'unità superiore per l'attribuzione della progressione al primo dei richiedenti aventi diritto, fino ad un massimo del 50% degli aventi diritto, con eventuale arrotondamento all'unità superiore.

La progressione economica è attribuita con decorrenza dal 01/01/2024.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla progressione ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Secondo la tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022 la misura annua lorda del differenziale stipendiale per area contrattuale è la seguente:

- Area degli Operatori esperti: € 650,00;
- Area degli Istruttori: € 750,00;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione: € 1.600,00.

La documentazione relativa al procedimento di valutazione sarà depositata presso il Servizio Affari del Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti, per un periodo di 5 giorni dalla data di scadenza del bando.

Scaduto il suddetto termine, senza che siano pervenute osservazioni, le graduatorie si intenderanno definitive e, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Servizio Personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente le nuove graduatorie, consultabili per ulteriori 3 giorni, dopo di che saranno esecutive e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

Le graduatorie esauriscono la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti sulla base dell'ordine acquisito nelle medesime, fino al raggiungimento dell'importo disponibile.

Articolo 4

Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente fino al termine di scadenza di presentazione delle domande.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché le graduatorie finali verranno pubblicate con le stesse modalità.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

Articolo 5

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti sono utilizzati dal Comune di Zoagli, Titolare del trattamento, con sede in Piazza XXVII Dicembre, n. 2, 16035 Zoagli (GE).

Il trattamento dei dati personali avviene mediante modalità cartacea e informatica da parte di personale autorizzato ed istruito a tal fine. I dati sono raccolti al fine di perseguire la finalità di attribuzione della progressione economica.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento contattare direttamente il Titolare del trattamento o il DPO, Acta Consulting S.r.l. contattabile all'indirizzo e-mail: dpo@comune.bruino.to.it. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Articolo 6

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

In ogni momento l'Amministrazione si riserva di revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Zoagli,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Tarabocchia Francesca